

POLÍTICA DE RESPONSABILITAT SOCIAL EMPRESARIAL

1. OBJECTIUS

COPREMAN SERVICIOS té com a objectiu bàsic fixar en els seus plans d'acció la implementació de mesures que promoguin pràctiques de RSE (Responsabilitat Social Corporativa), enteses com la contribució al desenvolupament sostenible basat en la millora social, econòmica i ambiental que repercuteix en un major valor afegit de l'organització.

Del concepte es deriven diverses responsabilitats ètiques de COPREMAN SERVICIOS S.L. amb els seus treballadors i la comunitat en general. Les principals serien contribuir a la creació de riquesa i ocupació de la manera més efectiva possible; respectar els drets de l'individu amb unes condicions de treball dignes que promoguin la seguretat i la salut laboral i el seu desenvolupament humà i professional; respectar el medi ambient evitant al màxim la contaminació, minimitzant la generació de residus i agilitzant l'ús de recursos naturals i energètics; i complir estrictament les lleis, normatives, normes i costums, respectant els legítims contractes i compromisos adquirits.

2. DADES DE L'ORGANITZACIÓ

COPREMAN SERVICIOS S.L., és una empresa pime constituïda a l'abril de 2011 i l'objecte social de la qual inclou la realització d'instal·lacions integrals, obres i reformes i manteniment.

Actualment la plantilla està formada per 40 treballadors, 14 d'ells en oficines i 26 oficials de camp.

Actualment té la seva seu al c/Maria Fortuny, s/n, de Cornellà de Llobregat (Barcelona).

Els interessats són aquells col·lectius o persones que influeixen o es veuen afectats per l'activitat de COPREMAN SERVICIOS S.L. complint la missió i assolint els seus objectius.

El comportament social responsable es desplega en diverses dimensions, d'acord amb les expectatives mantingudes pels diferents grups d'interès: Clients, i mpleados, proveedores i sociedad en general



3. INICIATIVES

- Prevenió de Riscos Laborals, Salut i Benestar.

COPREMAN SERVICIOS S.L. disposa d'un Servicio de Prevenció que assegura el correcte compliment de la normativa. La mateixa empresa participa en jornades tècniques dirigides a promoure la seguretat i la salut en el treball entre emprenedors, treballadors i la societat en general i realitza campanyes de promoció de la seguretat i la salut juntament amb altres de caràcter informatiu i preventiu.

- Formació.

COPREMAN SERVICIOS disposa d'un Pla de Formació anual que garanteix la qualitat dels serveis que presta. A més, subratlla el cost de les formacions addicionals proposades pels treballadors i que no només es tradueix en un benefici per a l'empresa sinó també en el creixement personal del treballador i en el seu compromís tant amb l'empresa com amb els nostres clients.

També estem compromesos amb l'ocupació jove i entre els nostres treballadors hi ha personal de formació recent i poca experiència laboral per desenvolupar-se professionalment i personalment.

- Conciliació familiar.

A COPREMAN SERVICIOS S.L. la conciliació laboral sempre s'ha compromès a adaptar els horaris a les necessitats dels nostres treballadors, potenciant el teletreball i facilitant els permisos de treball derivats de les necessitats familiars.

Es consideren dies reduïts per: tutor legal, lactància i formació en seguretat i salut.

La durada màxima de la jornada ordinària és de 40 hores setmanals de treball efectiu de mitjana en còmput anual.

- Igualtat de gènere.

COPREMAN SERVICIOS S.L. té una cultura corporativa que considera la igualtat d'oportunitats, sense cap discriminació, com un dels seus principis bàsics.

L'empresa, des dels seus inicis, ha anat implementant mesures encaminades a promoure la igualtat, i independentment de l'ordenament jurídic existent. COPREMAN SERVICIOS S.L. no és produïx situacions desiguals entre dones i homes en alguns àmbits clau com l'accés a l'ocupació, la permanència o les polítiques retributives.

- Producció i consum responsables.

A la nostra empresa ens comprometem a reduir l'impacte de les nostres activitats en el medi ambient, implementant polítiques d'eficiència energètica, reduint la petjada de carboni, reciclant



i reduint el consum de paper, eliminant plàstics, així com optimitzant i controlant el consum de material en les obres.

DIRECCIÓ

César Pol Sardá