

## **POLÍTICA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL**

### 1. OBJETIVOS

COPREMAN SERVICIOS tiene por objetivo básico fijado en sus planes de actuación la aplicación de medidas que fomenten prácticas de RSE (Responsabilidad Social Empresarial), entendida ésta como la contribución al desarrollo sostenible basado en la mejora social, económica y ambiental que repercuta en un mayor valor añadido de la organización.

Del concepto se deriva una serie de responsabilidades éticas de COPREMAN SERVICIOS S.L. con sus trabajadores y la comunidad en general. Las principales serían contribuir a la creación de riqueza y empleo de la manera más eficaz posible; respetar los derechos del individuo con unas condiciones de trabajo dignas que favorezcan la seguridad y salud laboral y su desarrollo humano y profesional; respetar el medio ambiente evitando en lo posible cualquier tipo de contaminación, minimizando la generación de residuos y racionalizando el uso de los recursos naturales y energéticos; y cumplir con rigor las leyes, reglamentos, normas y costumbres, respetando los legítimos contratos y compromisos adquiridos.

### 2. DATOS DE LA ORGANIZACIÓN

COPREMAN SERVICIOS S.L., es una empresa PYME constituida en abril de 2011 y cuyo objeto social incluye la realización de instalaciones integrales, obras y reformas y mantenimiento.

La plantilla actualmente está compuesta por 40 trabajadores, 14 de ellos en oficinas y 26 oficiales de campo.

Actualmente tiene su sede social en la c/Marià Fortuny, s/n, de Cornellà de Llobregat (Barcelona).

Constituyen partes interesadas aquellos grupos o personas que influyen o que son afectados por la actividad de COPREMAN SERVICIOS S.L. en el cumplimiento de la misión y en la consecución de sus objetivos.

El comportamiento responsable en materia social se despliega en varias dimensiones, acorde con las expectativas que mantienen las diferentes partes interesadas: Clientes, empleados, proveedores y sociedad en general



### 3. INICIATIVAS

- Prevención de Riesgos Laborales, Salud y Bienestar.

COPREMAN SERVICIOS S.L. dispone de un Servicio de Prevención que asegura el correcto cumplimiento de la normativa. A si mismo la empresa participa en jornadas técnicas dirigidas al fomento de la seguridad y salud laboral entre los empresarios, trabajadores y sociedad en general y realiza campañas de promoción de la seguridad y salud junto a otras de carácter divulgativas y preventivas.

- Formación.

COPREMAN SERVICIOS dispone de un Plan de Formación anual que garantiza la calidad de los servicios que presta. Además, subsana el coste de formaciones adicionales propuestas por los trabajadores y que no sólo redunde en un beneficio para la empresa si no también en el crecimiento personal del trabajador y en su compromiso tanto con la empresa como con nuestros clientes.

Igualmente apostamos por el empleo joven y entre nuestros trabajadores se encuentra personal de reciente formación y poca experiencia laboral a fin de que se desarrollen profesional y personalmente.

- Conciliación Familiar.

En COPREMAN SERVICIOS S.L. se ha apostado siempre por la conciliación laboral adecuando los horarios a las necesidades de nuestros trabajadores, potenciando el teletrabajo y facilitando los permisos laborales surgidas por necesidades familiares.

Se consideran jornadas reducidas por: guarda legal, lactancia y formación de seguridad y salud.

La duración máxima de la jornada ordinaria es de 40 horas semanales de trabajo efectivo de promedio en cómputo anual.

- Igualdad de género.

COPREMAN SERVICIOS S.L. cuenta con una cultura corporativa que considera la igualdad de oportunidades, sin ningún tipo de discriminación, como uno de sus principios básicos.

La empresa, desde sus orígenes, viene aplicando medidas tendentes a favorecer la igualdad, y con independencia del ordenamiento jurídico existente. En COPREMAN SERVICIOS S.L. no se producen situaciones desiguales entre mujeres y hombres en algunas materias clave como el acceso al empleo, la permanencia o las políticas retributivas.



- Producción y consumo responsable.

En nuestra empresa apostamos por la reducción del impacto de nuestras actividades en el medio ambiente, poniendo en marcha políticas de eficiencia energética, reducción de la huella de carbono, reciclado y reducción de consumo de papel, eliminación de plásticos, así como la optimización y control de consumos de materiales en las obras.

**DIRECCIÓN**

---

César Pol Sardá